

## Kaders Inzet extra Individueel Keuze Budget (IKB) in transitiejaar 2022-23

Van: afdeling HR

Datum: 10 november 2022

---

### Uitgangspunten:

1. In het onderhandelaarsakkoord CAO VO van 22 juni 2022 werd aangekondigd dat het Individueel Keuze Budget (IKB) ten behoeve van werkdrukvermindering met 40 uur wordt uitgebreid van 50 naar 90 uur. Dit is uitgewerkt in de CAO VO 2022-23 die inmiddels is gepubliceerd.
2. In de CAO VO 2022-23 heeft de leraar jaarlijks het recht om het keuzebudget (90 uur) naar eigen inzicht te gebruiken voor aanpassing van de werkzaamheden, door vermindering van de lestaak dan wel vermindering van de overige taken. Hierdoor kan extra tijd ontstaan voor bijvoorbeeld deskundigheidsbevordering/professionalisering of het voorbereiden van lessen. In overleg tussen werknemer en werkgever kunnen ook andere bestedingsmogelijkheden worden afgesproken.
3. Docenten/OP en medewerkers behorende tot de functiecategorie OOP hebben in overleg met hun leidinggevenden voor het schooljaar 2022/23 reeds keuzes gedaan hoe zij de bestaande 50 uur IKB-uren willen zetten. De reeds gemaakte afspraken over de inzet van deze 50 uren worden gerespecteerd.

### Kaders extra Individueel Keuze Budget (IKB) voor werkdrukvermindering transitiejaar 2022/23

*Voor alle categorieën personeel (DIR/OP/OOP/OBP) geldt het volgende:*

4. De late invoering van de extra IKB-uren zorgt op korte termijn voor problemen op het gebied van vervanging, roostering, organisatie en uitvoering. Daarom is er stichtingsbreed voor gekozen om in het transitiejaar (schooljaar 2022/23) de extra 40 IKB-uren (naar rato) uit te betalen. Geen uitbetaling vindt plaats in de situatie als genoemd in punt 5 en 6.

*Onderwijzend personeel waaronder ook OOP met lesgevende taken zoals (technisch) onderwijs-assistenten*

5. Indien bij OP sprake is van "onderuren" - waarbij het aantal contracturen groter is dan het totaal aantal uren dat op dat moment in het jaartaakformulier van de medewerker staat vermeld, geldt het volgende. De leidinggevende bespreekt met de betreffende medewerker de situatie van onderuren in relatie tot de extra IKB-uren waarbij de mogelijkheid wordt besproken om deze uren (naar rato) toe te voegen aan de uren in het jaartaakformulier. De uiteindelijke keuze voor de inzet van de IKB-uren is aan de medewerker.

*Algemeen/ Uitsluitingsclausule*

6. De medewerker waarvan de keuze voor de 50 IKB-uren niet op uitbetalen staat, kan aan diens leidinggevende verzoeken om tot een ander bestedingsdoel als genoemd in de CAO VO '22-'23 te komen dan uitbetalen van de 40 extra IKB-uren. De leidinggevende mag het verzoek van de medewerker gedurende het transitiejaar, afwijzen. In dat geval motiveert de leidinggevende zijn of haar besluit.

*Uitvoering*

7. De extra IKB-uren voor degene waarvan de keuze voor IKB op uitbetalen staat, zullen op een daartoe aangegeven datum (zodra AFAS de aanpassingen van de CAO op dit punt heeft doorgevoerd) met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2022 en vervolgens maandelijks aan de medewerker worden uitbetaald. Voor de medewerker waarvan de keuze voor de 50 IKB-uren niet op uitbetalen staat en waarvoor geen ander bestedingsdoel is afgesproken, worden de extra IKB-uren in juli 2023 berekend en/of uitgekeerd.
8. Voor medewerkers die lopende het schooljaar 2022/23 uit dienst gaan, worden de extra IKB-uren uitbetaald naar rato van de betrekkingssomvang en het jaardeel vanaf 1 augustus 2022 tot de ontslagdatum.
9. Deze kaders zijn van toepassing tot 1 augustus 2023.